Leitbild / QESH-Politik

Vision und Mission

AMMANN Components steht für qualitativ hochwertige Lösungen in der mechanischen Bearbeitung, Schmiede- und Schweisstechnik in Kombination mit hausinternem Engineering. Wir unterstützen unsere Kunden ganzheitlich in der Produktentwicklung, mit passenden Beschaffungs- und Logistikkonzepten sowie umfassendem Fertigungs-Know-how. Als Systemlieferant für mechanische Komponenten wollen wir für unsere Kunden ein unersetzlicher Partner sein.
Wir liefern einbaufertige Präzisionskomponenten für anspruchsvolle Anwendungen – zuverlässig, termingerecht und in höchster Qualität. Wir koordinieren die gesamte Prozesskette von der Rohteilbeschaffung bis zur verpackten Endkomponente und schaffen Mehrwert durch Fertigungskompetenz, Prozesssicherheit und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Unser Selbstverständnis und unsere Werte

Wir sind ein motiviertes Team aus Tägerwilen am Bodensee. Unsere Leidenschaft gilt der Umformtechnik, der mechanischen Bearbeitung und dem Schweissen, auch bei schwer schweissbaren Werkstoffen. Wir streben eine führende technologische Position an und verbessern unsere Zerspanungsprozesse fortlaufend. Kunden und Mitarbeitende stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Lieferanten sind unverzichtbare Partner, von denen wir dieselbe Verlässlichkeit und Einsatzbereitschaft erwarten.
Ein Team – viele Hintergründe, ein gemeinsames Ziel.
Respekt & Vielfalt – Wir begegnen allen Menschen unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Hautfarbe oder Glauben mit Respekt, hören aktiv zu und fördern ein faires, wertschätzendes Miteinander.
Verantwortung & Verlässlichkeit – Wir übernehmen Verantwortung, halten Zusagen und Termine ein, achten auf Qualität in jedem Detail und unterstützen einander.
Leistungsbereitschaft & Motivation – Wir bringen uns aktiv ein, handeln lösungsorientiert, teilen Wissen und lernen täglich dazu.
Teamgeist & Zusammenarbeit – Wir arbeiten abteilungs- und generationenübergreifend zusammen, nehmen Lernende ebenso ernst wie erfahrene Mitarbeitende und meistern Herausforderungen gemeinsam.
Entwicklung & Zukunftsfähigkeit – Wir investieren in Menschen, Maschinen und Prozesse, fördern Lernende und Weiterbildung und nutzen neue Technologien. Wir handeln ökonomisch, sozial und ökologisch nachhaltig.

Leitbild / QESH-Politik (Fortsetzung)

Qualität und Kundenorientierung

An die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen stellen wir höchste Ansprüche. Das Verständnis der Markt- und Kundenbedürfnisse, das Qualitätsbewusstsein und die Kompetenz aller Mitarbeitenden sind Voraussetzungen für eine optimale und effiziente Leistungserbringung. Wir verpflichten uns, geltende Anforderungen zu erfüllen und die Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen sowie der Kommunikation mit Markt und Kunden fortlaufend zu verbessern.

Umwelt und Ressourcen

Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt, insbesondere zur Vermeidung von Umweltbelastungen und zur fortlaufenden Verbesserung unserer Umweltleistung. Wir gehen schonend mit Ressourcen um, reduzieren und optimieren den Verbrauch von Energie, Material und Wasser und berücksichtigen Umweltaspekte bei Beschaffung, Fertigung und Investitionen. Relevante Auswirkungen des Klimawandels werden bei der Beurteilung unserer Rahmenbedingungen berücksichtigt.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern, Gefahren zu beseitigen und Arbeitssicherheits- und Gesundheitsrisiken zu minimieren. Wir fördern die Meldung von Gefahren und Beinaheereignissen sowie die Konsultation und Beteiligung unserer Mitarbeitenden und ihrer Vertretungen, sofern vorhanden.

Fortlaufende Verbesserung und Führung

Wir verpflichten uns ausdrücklich zur fortlaufenden Verbesserung der Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit unseres integrierten QESH-Managementsystems sowie unserer Prozesse, Produkte, Dienstleistungen, Umweltleistung und Arbeitsbedingungen. Verbesserung ist eine Führungsaufgabe und Bestandteil der täglichen Arbeit aller Mitarbeitenden.
Wir identifizieren Verbesserungspotenziale anhand von Kennzahlen, Audits, Kundenrückmeldungen, Fehlern, Beinaheereignissen und Mitarbeitervorschlägen. Wir analysieren Ursachen, planen und realisieren Massnahmen, überprüfen deren Wirksamkeit und übernehmen erfolgreiche Lösungen in unsere Standards. Die Geschäftsleitung stellt die erforderlichen Ressourcen bereit und fördert Eigeninitiative und Lernen.
Die im Managementhandbuch beschriebenen Abläufe und Verfahren bilden das organisatorische Rückgrat für die Umsetzung dieser Politik. Durch die konsequente Anwendung und fortlaufende Weiterentwicklung der Prozessbeschreibungen und Verfahrensanweisungen sichern wir effiziente, zuverlässige und qualitativ hochwertige Leistungen.

Gesetzliche Forderungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der anwendbaren gesetzlichen Vorschriften des Bundes, der Kantone sowie relevanter nationaler und internationaler Bestimmungen, behördlicher Auflagen und weiterer bindender Verpflichtungen. Die Geschäftsleitung stellt die korrekte und umfassende Anwendung sicher. Zuständigkeiten, Zugang, Verwaltung und Aktualisierung der zutreffenden Vorschriften sowie die regelmässige Bewertung ihrer Einhaltung sind geregelt.

QESH-Ziele

Die Geschäftsleitung legt jährlich messbare QESH-Ziele fest. Diese leiten sich aus der Unternehmensstrategie, der QESH-Politik, den Anforderungen relevanter interessierter Parteien sowie den erkannten Risiken und Chancen ab. Sie bilden den Rahmen für die fortlaufende Verbesserung.
Die Geschäftsleitung überwacht den Erfolg der getroffenen Massnahmen und dokumentiert die Ergebnisse im Jahresbericht (Managementbewertung). Sie beurteilt den Zustand, die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit des Managementsystems sowie die Zielerreichung. Bei Abweichungen werden Korrektur- und Verbesserungsmassnahmen festgelegt und deren Wirksamkeit überprüft.

QESH-Planung

Die detaillierte QESH-Planung wird durch die Geschäftsleitung jährlich neu ausgearbeitet und bei wesentlichen Änderungen der internen oder externen Rahmenbedingungen angepasst. Sie legt die Aktivitäten zur Erreichung der Unternehmens- und QESH-Ziele fest. Dazu gehören insbesondere:

- Vorgabe von Kennzahlen zur Messung der Prozessqualität und Kundenzufriedenheit.
- Planung der Qualitätsaspekte entlang der gesamten Prozesskette, einschliesslich Beschaffung, Fertigung und Logistik.
- Planung der Umweltaspekte und Massnahmen zur Verbesserung der Umweltleistung und Ressourceneffizienz.
- Planung der Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzaspekte, einschliesslich Gefährdungsermittlung und Prävention.
- Beurteilung von Risiken und Chancen sowie Planung der daraus abgeleiteten Verbesserungsmassnahmen.
- Planung von Ressourcen, Schulungen und Kompetenzentwicklung sowie Festlegung von Verantwortlichkeiten, Terminen und Kriterien zur Wirksamkeitskontrolle.

Für die Erbringung unserer Leistungen gelten die in den Prozessbeschreibungen festgelegten Standardabläufe. Zusätzliche Forderungen unserer Kunden sowie Anforderungen an unsere Lieferanten werden vertraglich vereinbart. Erkenntnisse aus der Umsetzung und Überwachung fliessen in die nächste Planung ein.
Die QESH-Politik wird allen Mitarbeitenden vermittelt, relevanten interessierten Parteien zugänglich gemacht und im Rahmen der Managementbewertung regelmässig auf Aktualität und Eignung überprüft. Bei Bedarf wird sie angepasst.